




ประกาศเทศบาลตำบลช่องลม
เรื่อง นโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลช่องลม เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจในการส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถให้บริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความหลากหลายและครอบคลุมการดำเนินการหลายด้าน โดยเฉพาะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นมิติหนึ่งที่จะขาดการพัฒนาไม่ได้ และถือเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจ ให้ประสบความสำเร็จ และถือเป็นปัจจัยสำคัญ ที่จะทำให้ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ตามวัตถุประสงค์ที่วางเอาไว้

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลช่องลม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีการทำงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงประกาศนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายเชาว์วิไล เสถียร)
นายกเทศมนตรีตำบลช่องลม

นโยบายและกลยุทธ์ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล



เทศบาลตำบลช่องลม
อำเภอลานกระบือ จังหวัดกำแพงเพชร

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาล

คำนำ

ในช่วงที่ผ่านมา ระบบราชการไทยมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นมากมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ที่มุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กรให้เป็นผู้ที่มีความรู้รอบด้าน มิใช่เพียงรู้ลึกในงานด้านใดด้านหนึ่งเพียงด้านเดียว ประกอบกับกระแสโลกาภิวัตน์ ทำให้เกิดความเปลี่ยนแปลง ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร การพัฒนาสังคมและการเมืองการพัฒนาขีดความสามารถของประเทศ ในการแข่งขันสู่ระดับสากล ส่งผลให้ระบบราชการต้องปรับตัวให้เท่าทันและรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ตลอดเวลา การบริหารทรัพยากรบุคคลในภาครัฐจึงมีสิ่งท้าทายที่ต้องเผชิญกับสภาวะแวดล้อม ที่มีการเปลี่ยนแปลง อย่างรวดเร็ว และทำให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน จำเป็นต้องอาศัยการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

เทศบาลตำบลช่องลม จึงได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อสร้างระบบบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ เพื่อสร้างบุคลากรที่มีคุณธรรม สมรรถนะสูง เพื่อเตรียม ความพร้อมรับให้ทันกับสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง ให้สอดคล้องกับความคาดหวังของรัฐบาล และการบริการ ประชาชน ตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมถึงภารกิจต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้อย่างบรรลุเป้าหมายต่อไป

เทศบาลตำบลช่องลม

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ความเป็นมา	๑
๒. วิสัยทัศน์	๒
๓. พันธกิจ	๓
๔. การวิเคราะห์สถานภาพและสภาพแวดล้อม ด้านทรัพยากรบุคคล (SWOT Analysis)	๓
๕. นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลช่องลม	๔
๖. แผนปฏิบัติการ/โครงการ	๕

นโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลช่องลม อำเภอลานกระบือ จังหวัดกำแพงเพชร

๑. ความเป็นมา

เทศบาลตำบลช่องลม ได้รับยกฐานะจากสภาตำบลช่องลม เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลช่องลม เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๐ และยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลช่องลม ขึ้นเป็นเทศบาลตำบลช่องลม เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๔๘ เป็นต้นมา ปัจจุบันเทศบาลตำบลช่องลมเป็นเทศบาลชนบทกลาง

ลักษณะที่ตั้ง เทศบาลตำบลช่องลม ตั้งอยู่เลขที่ ๑๐๘ หมู่ ๕ ตำบลช่องลม อำเภอลานกระบือ จังหวัดกำแพงเพชร อยู่ห่างทิศตะวันออกของอำเภอลานกระบือ ห่างจากอำเภอลานกระบือประมาณ ๓ กิโลเมตร ห่างจากจังหวัดกำแพงเพชร ประมาณ ๕๕.๘๐ กิโลเมตร มีพื้นที่รับผิดชอบ ๔๗ ตารางกิโลเมตร หรือ ๒๙,๓๗๕ ไร่ ครอบคลุมพื้นที่ทั้งตำบล มีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ต.หนองกุลา	อ.บางระกำ	จ.พิษณุโลก
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ต.ประชาสุขสันต์	อ.ลานกระบือ	จ.กำแพงเพชร
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ต.โนนพลวง	อ.ลานกระบือ	จ.กำแพงเพชร
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ต.ลานกระบือ	อ.ลานกระบือ	จ.กำแพงเพชร

ลักษณะพื้นที่ ๘๐% เป็นที่ราบลุ่ม มีน้ำขังในฤดูฝน ๒๐% เป็นที่ราบดอน เกิดจากตะกอนน้ำพัด ไม่มีเขาหรือมอ ที่ราบดอนจะใช้ปลูกพืชไร่ และตั้งถิ่นฐานบ้านเรือน ที่ลุ่มใช้ทำนา บางแห่งมีการยกทรงปลูกไม้ผล ขุดสระเลี้ยงปลา

การคมนาคม เทศบาลตำบลช่องลม มีเส้นทางคมนาคม สามารถสัญจรไปมาได้สะดวก คือ ถนนสายลานกระบือ-ลานตาบัว ซึ่งจะเชื่อมกับเส้นทางต่างๆ ในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลช่องลม อำเภอ และจังหวัดใกล้เคียง ทำให้การเดินทางโดยใช้รถยนต์ได้รับความสะดวกและรวดเร็ว โดยมีถนนลาดยางจำนวน ๑๖ สาย ถนนคอนกรีต จำนวน ๑๕ สาย ถนนลูกรัง จำนวน ๔๖ สาย

สาธารณูปโภค การประปา การให้บริการด้านประปาในเขตเทศบาลตำบลช่องลม อยู่ในดูแลของคณะกรรมการหมู่บ้าน **การไฟฟ้า** การให้บริการไฟฟ้าในเขตเทศบาลตำบลช่องลม อยู่ในดูแลของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาลานกระบือ **โทรศัพท์** การให้บริการโทรศัพท์ในเขตเทศบาลตำบลช่องลม อยู่ในดูแลของ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) สำหรับโทรศัพท์มือถือ เครือข่ายที่สามารถใช้งานได้ คือ AIS, DTAC, TRUEMOVE สามารถใช้ได้ดีในเขตเทศบาลฯ **ไปรษณีย์** การให้บริการด้านไปรษณีย์ในเขตเทศบาลตำบลช่องลม อยู่ในดูแลของที่ทำการไปรษณีย์ลานกระบือ

สภาพเศรษฐกิจและสังคมโดยรวม ประชากรส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพค้าขาย รับจ้าง บริการ และอุตสาหกรรมในครัวเรือน การผลิตผ้าทอมือ ผ้าไหมต่างๆ เป็นต้น โดยมีสถานะทางเศรษฐกิจเพียงพอแก่การครองชีพ โครงสร้างของสังคม เทศบาลตำบลช่องลมมีพื้นที่ครอบคลุม ๘ หมู่บ้าน ประชากรส่วนใหญ่ มีเชื้อชาติไทยนับถือศาสนาพุทธ และมีความหลากหลายทางวัฒนธรรมเป็นแบบผสมผสาน เนื่องจากประชากรส่วนหนึ่งเป็นชาวไทยทรงดำ ช่าง ญไท และอีสาน มีความสัมพันธ์ในระบบเครือญาติที่แน่นแฟ้น มีการไปมาหาสู่ และช่วยเหลือเกื้อกูลกัน

ด้านการศึกษา สถานศึกษาที่ให้บริการด้านการศึกษาแก่ประชาชนในพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง ประกอบด้วย โรงเรียนบ้านเกศกาสร หมู่ ๒ บ้านเกศกาสร (เป็นโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา) โรงเรียนบ้านช่องลม หมู่ ๑ บ้านช่องลม โรงเรียนบ้านบึงกระดาน หมู่ ๓ บ้านบึงกระดาน โรงเรียนบ้านปรือพันไถ หมู่ ๔ บ้านปรือพันไถ นอกจากนี้เทศบาลตำบลช่องลม ยังได้จัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลช่องลม และโรงเรียนเทศบาลช่องลม เพื่อเปิดให้แก่เด็กก่อนเข้าสู่ระบบการศึกษาภาคบังคับต่อไป

ศาสนา มีศาสนสถาน เพื่อใช้ประกอบพิธีกรรมทางศาสนาในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้ วัดช่องลม หมู่ ๑ บ้านช่องลม วัดเกศกาสร หมู่ ๒ บ้านเพชรสุวรรณ วัดปรีอพันไถ หมู่ ๔ บ้านปรีอพันไถ วัดคลองเจริญ หมู่ ๗ บ้านคลองเจริญ สำนักสงฆ์วังยางวนาราม หมู่ ๕ บ้านวังยาง วัดบึงพระนางทอง หมู่ ๘ บ้านบึงพระนางทอง

สาธารณสุข โรงพยาบาลในเขตพื้นที่ จำนวน ๑ แห่ง คือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านเกศกาสร ศูนย์บริการสาธารณสุข จำนวน ๑ แห่ง คือศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาลตำบลช่องลม

มีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๗ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองวิชาการและแผนงาน กองการศึกษา กองสวัสดิการสังคม โดยมีภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลช่องลม ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. การรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันฝ่ายพลเรือน
๒. การทะเบียนราษฎร
๓. การพัฒนาและจัดเก็บรายได้
๔. การพัฒนาระบบสาธารณสุขโรคและสาธารณสุขการ
๕. การควบคุมการก่อสร้างอาคาร
๖. การส่งเสริมสุขภาพอนามัยและการสาธารณสุข
๗. การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของชุมชน
๘. การระงับและป้องกันโรคติดต่อ

๙. การส่งเสริมการศึกษา โดยเฉพาะการศึกษาระดับปฐมวัยตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาระดับประถมศึกษา และมีมัธยมศึกษาในพื้นที่ระดับปวช., ปวส. โครงการความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลช่องลมกับวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีกำแพงเพชร รวมทั้งการศึกษาระดับปริญญาตรี โครงการความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลช่องลมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรและพัฒนาศักยภาพของมนุษย์ โดยเฉพาะการศึกษานอกระบบและการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและความเข้มแข็งของประชาชนในชุมชน

๑๐. การส่งเสริมอาชีพและการพัฒนาอาชีพ
๑๑. การสังคมสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิต
๑๒. การส่งเสริมการกีฬา นันทนาการของเด็ก เยาวชนและประชาชน
๑๓. การส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ศาสนาและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ภารกิจรอง

๑. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
๒. การส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน
๓. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด
๔. การส่งเสริมและพัฒนาการจัดตั้งกลุ่ม องค์กรเอกชนหรือภาคประชาชน
๕. การพัฒนาและปรับปรุงสวนสาธารณะ และพัฒนาสถานที่ที่ใช้ประโยชน์ร่วมกัน
๖. การส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย

๒. วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์เทศบาลตำบลช่องลม

" เมืองน่าอยู่ เขตชุมชนธรรม ก้าวล้ำมาตรฐานการศึกษา พัฒนาคุณภาพชีวิต "

๓. ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดวางผังเมืองและพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงและพัฒนาการเกษตรปลอดสารพิษ
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิตของประชาชนและสังคมที่เข้มแข็ง
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านยกระดับคุณภาพแหล่งท่องเที่ยวและส่งเสริมการท่องเที่ยว
๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

และธรรมาภิบาล

ในภาพรวมแล้วเทศบาลตำบลช่องลม มุ่งเน้นการพัฒนา ๗ ด้าน ซึ่งครอบคลุมเกือบทุกด้าน ทุกสภาพปัญหา/ความต้องการของประชาชนตำบลช่องลม

๔. การวิเคราะห์สถานภาพและสภาพแวดล้อม ด้านทรัพยากรบุคคล (SWOT Analysis)

๔.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strength)

๑. สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจและงบประมาณ
๒. บุคลากรส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่ ทำให้เข้าใจวัฒนธรรมและปัญหาท้องถิ่น
๓. บุคลากรมีการพัฒนาตนเองโดยการประชุมฝึกรวม และศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

จุดอ่อน (Weakness)

๑. บุคลากรไม่เพียงพอที่จะรองรับภารกิจทั้งที่เป็นอำนาจหน้าที่ที่ต้องทำ และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอน
๒. ลักษณะการทำงานมุ่งที่ผลงานของแต่ละส่วนงาน มากกว่าการทำงานในภาพรวมของเทศบาล
๓. บุคลากรบางคนยังขาดการพัฒนาศักยภาพและขาดทักษะประสบการณ์ ไม่เรียนรู้งาน

๔.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunity)

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีการเพิ่มเติมอัตรากำลังคนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/โรงเรียนเทศบาล เช่น ตำแหน่ง ครู นักการภารโรง ผู้สนับสนุนการสอน โดยไม่ใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อุปสรรค (threats)

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดสรรเงินค่าตอบแทน ครู ผู้ดูแลเด็กไม่ครบตามเงินเดือนที่แท้จริง ทำให้เทศบาลตำบลช่องลมต้องจ่ายเพิ่มเติม

๕. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลช่องลม

เทศบาลตำบลช่องลม ถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยที่สำคัญและมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กร จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคลให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น จึงมีนโยบายด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง เป้าประสงค์

วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทน และการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

กลยุทธ์

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจ

๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน

๓. จัดทำสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ

๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก

๕. จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงาน และการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. จัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร

๕. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๓. ด้านการพัฒนาาระบบสารสนเทศ

เป้าประสงค์

ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหาร จัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงาน ปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงานและใช้บริหารงานด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร
๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร
๓. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการใช้งานระบบ และเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาาระบบในอนาคต

๔. ด้านการประเมินประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคลและการจัดสวัสดิการ

เป้าประสงค์

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดีคนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะ ในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสารให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการให้เหมาะสม เป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของบุคลากรในหน่วยงาน
๒. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๓. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๔. ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้องค์กร
๕. ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ
๖. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

๖. แผนปฏิบัติการ/โครงการ

แผนปฏิบัติการ/โครงการ เพื่อรองรับนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาล ตำบลช่องลม ให้ดำเนินการจัดทำเป็นแผนดำเนินงานเป็นรายปี